

# Sociale tewerkstelling

---

Permanent zijn er tenminste vier personen die recht hebben op leefloon tewerkgesteld in een formule van sociale tewerkstelling gebaseerd op een artikel van de ocmw-wet (art. 60§7).

Dit is sociaal voor diegene die werkt:

zij of hij ontvangt *een loon* voor het werk dat gelijk is aan het loon dat andere mensen met dezelfde taak uitoefenen. Het ligt wat hoger dan het minimumloon, waardoor dit financiële vooruitgang geeft.

Dit is sociaal voor de gemeenschap:

de werknemer zet zich in voor taken van *dienstverlening*: binnen het OCMW meestal in het rusthuis ofwel bij andere werkgevers, gemeentebestuur, een sociaal economie initiatief (Spoor2, ...) of invoegbedrijf.

De uitkering (leefloon) wordt door het Ministerie omgezet in een subsidie aan het OCMW om de loonkost gedeeltelijk mee te betalen. Het OCMW legt een klein deel bij. Deze vorm van tewerkstelling is vrijgesteld van werkgeversbijdragen.

Bovendien wordt de werknemer in staat gesteld ervaring op te doen, eventueel vorming te krijgen, en herstellen de sociale rechten op ziekteuitkering en werkloosheid zich na verloop van tijd.

Het is dan de bedoeling te kunnen doorgroeien naar andere jobs of vormen van tewerkstelling, zodat andere kandidaten een kans krijgen.

## Waar kan ik terecht?

### Dienst Sociaal Huis

Molenstraat 41  
9250 Waasmunster  
T 052 251 300  
F 052 251 389  
email  
[info@sociaalhuiswaasmunster.be](mailto:info@sociaalhuiswaasmunster.be)